

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою університету
протокол № 8 від 22.03.2016 р.,
уведене в дію наказом ректора
№ 64 від 22.03.2016 р.

Із змінами і доповненнями,
затвердженими вченою радою
університету,
протокол № 4 від 28.11.2017 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№ 317-р від 28.11. 2017 р.

Із змінами і доповненнями,
затвердженими вченою радою
університету,
протокол № 11 від 24.04.2018 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№ 127-р від 24.04. 2018 р.

Із змінами і доповненнями,
затвердженими вченою радою
університету,
протокол № 13 від 26.06.2018 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№ 178-р від 26.06. 2018 р.



Б.Б.Буяк

ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ
ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА
УКЛАДАННЯ З НИМИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ (КОНТРАКТІВ)

ТЕРНОПІЛЬ – 2018

1. Загальні положення

1.1. Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) розроблений на підставі вимог:

- ч.2, п. 4 ст. 32; ч. 3, п. 7 ст. 34; ч.6, ст. 35; ч.2, п.7, ст. 36; ст. 55 Закону України «Про вищу освіту»;
- ст. 30; п.4 ст. 59 Закону України «Про освіту»;
- «Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», затверджених Наказом МОН №1005 від 05.10.2015 р.;
- КЗпП України;
- Статуту та Колективного договору Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (далі університету, ТНПУ).

1.2. Відповідно до п.1.17 статуту ТНПУ визначено основні посади науково-педагогічних працівників університету:

- ректор;
- проректори, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- декан факультету, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- директор бібліотеки;
- завідувач кафедри;
- професор;
- доцент;
- старший викладач, викладач, асистент, викладач-стажист;
- науковий працівник бібліотеки;
- завідувач аспірантури, докторантури;
- учений секретар;
- провідний концертмейстер;
- концертмейстер.

Цей Порядок регламентує порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад завідувачів кафедр, професорів, доцентів, викладачів, асистентів, який передуює укладенню трудового договору (контракту).

Посади проректора, декана факультету, директора наукової бібліотеки, завідувача аспірантури, докторантури та інші посади науково-педагогічних працівників заміщуються в порядку, що регламентуються іншими нормативними документами університету.

2. Конкурсні засади заміщення посад науково-педагогічних працівників

2.1. Прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору (п.11, ст. 55 Закону України «Про вищу освіту»).

Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.2. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

2.3. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсу на заміщення цих посад у поточному навчальному році.

2.4. Конкурс - спеціальна форма відбору науково-педагогічних працівників університету, які за своїми професійно-кваліфікаційними показниками відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників чинним законодавством, та умовам оголошеного конкурсу.

2.5. У ТНПУ одна і та сама особа не може одночасно займати дві й більше посади, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, не може бути керівником кафедри більше, ніж два строки.

2.6. Функції конкурсних комісій виконують вчені ради університету чи факультету, а функції голів конкурсних комісій - голови відповідних вчених рад.

2.7. При проведенні конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників на умовах сумісництва враховується вимога постанови Кабінету Міністрів України «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» від 3 квітня 1993 року № 245 та інших нормативно-правових актів.

3. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників

3.1. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (ч.9, ст. 55 Закону України «Про вищу освіту»).

3.2. Претендент на посаду **завідувача кафедри** повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри (ч. 6, ст. 35 Закону України «Про вищу освіту»), стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше п'яти років. У випадку відсутності претендентів на цю посаду з науковим ступенем доктора наук та/або вченим званням професора до участі в конкурсі допускаються особи, які мають науковий ступінь доктора філософії за відповідною галуззю знань (кандидата наук за відповідною спеціальністю), друковані навчально-методичні (наукові) праці у фахових виданнях та не менше 3-х років стажу науково-педагогічної діяльності за профілем діяльності кафедри.

Завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та кафедри. Ректор університету укладає з завідувачем кафедри контракт (ч. 6, ст. 35 Закону України «Про вищу освіту»).

3.3. На посаду **професора** можуть претендувати особи, які мають вчене звання професора, або особи, які мають: науковий ступінь доктора наук і звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 9 років; навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту докторської дисертації, в тому числі статті у вітчизняних фахових виданнях та не менше 2 статей у виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, визначених МОН України; сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу; які викладають навчальні дисципліни державною мовою та/або мовою країни, яка входить до ОЕСР, на високому науково- методичному рівні, що підтверджено висновком відповідної кафедри ТНПУ.

Як виняток, до участі в конкурсі на заміщення посади професора можуть бути допущені особи, які мають: науковий ступінь доктора філософії за відповідною галуззю знань (кандидата наук за відповідною спеціальністю), вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за профілем діяльності кафедри, стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 14 років, у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі в ТНПУ; навчально-методичні та наукові праці (не менше 25), які використовуються у навчальному процесі і опубліковані після захисту дисертації, в тому числі підручники (навчальні посібники), видані протягом останніх 5

років, статті у вітчизняних фахових виданнях та не менше трьох статей у виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, визначених МОН України; сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу; які викладають навчальні дисципліни державною мовою та/або мовою країни, яка входить до ОЕСР, на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком відповідної кафедри ТНПУ; які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).

До участі в конкурсі на заміщення посади професора кафедри мистецького спрямування можуть бути також допущені діячі культури і мистецтв відповідного профілю без наукового ступеня, які: мають почесне звання "Народний артист України", "Народний художник України", "Народний архітектор України"; вчене звання доцента; стаж роботи на посадах науково-педагогічних працівників не менше 9 років, у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі в ТНПУ; значні особисті творчі досягнення; є авторами навчально- методичних і наукових праць, в тому числі у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав; викладають основні навчальні дисципліни державною мовою та/або мовою країн, які входять до ОЕСР, на високому науково-методичному рівні; особисто підготували не менше 3 осіб - лауреатів міжнародних або державних премій, конкурсів, виставок, оглядів, фестивалів тощо.

Обговорення кандидатур претендентів на посаду професора здійснюється трудовим колективом кафедри, а також на засіданні вченої ради факультету в їх присутності. Висновки кафедри та вченої ради факультету передаються на розгляд вченій раді університету в письмовій формі.

3.4. На посаду **доцента** можуть претендувати особи, які мають вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника), або особи, які: мають: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або доктора наук за відповідною спеціальністю; стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 4 років; навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації, а також не менше 1 статті у вітчизняному або іноземному виданні, включеному до міжнародних наукометричних баз, визначених МОН; сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу; які викладають навчальні дисципліни державною мовою та/або мовою країни, яка входить до ОЕСР, на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком відповідної кафедри ТНПУ.

Як виняток, до участі в конкурсі на заміщення посади доцента кафедр мистецького спрямування можуть бути допущені особи без наукового ступеня, які мають відповідно профілю кафедри; почесне звання "Народний артист України", "Народний художник України", "Народний архітектор України", "Заслужений діяч мистецтв України"; значні особисті творчі досягнення, стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 4 років, у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі в ТНПУ; є авторами навчально-методичних і наукових праць, в тому числі у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав; викладають основні навчальні дисципліни державною мовою та/або мовою країн, які входять до ОЕСР, на високому науково-методичному рівні; особисто підготували лауреатів міжнародних або державних премій, конкурсів, виставок, оглядів, фестивалів тощо.

Обговорення кандидатур претендентів на посаду доцента здійснюється трудовим колективом кафедри в їх присутності. Висновки кафедри передаються на розгляд конкурсній комісії (вченій раді факультету) в письмовій формі.

3.5. На посаду **викладача** можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора філософії за відповідною галуззю знань (кандидата наук за відповідною

спеціальністю) або випускники аспірантури за відповідною спеціальністю, мають друковані навчально-методичні (наукові) праці, що відповідають профілю і навчальним дисциплінам кафедри, та стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше двох років.

Обговорення кандидатур претендентів на посаду викладача здійснюється трудовим колективом кафедри в їх присутності. Висновки кафедри передаються на розгляд конкурсній комісії (вченій раді факультету) в письмовій формі.

3.6. На посаду **асистента** можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора філософії за відповідною галуззю знань (кандидата наук за відповідною спеціальністю) або випускники аспірантури за відповідною спеціальністю, або особи, які мають ступінь магістра за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, при цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту другого пункту другого Прикінцевих та перехідних положень Закону «Про вищу освіту».

Обговорення кандидатур претендентів на посаду асистента здійснюється трудовим колективом кафедри в їх присутності. Висновки кафедри передаються на розгляд конкурсній комісії (вченій раді факультету) в письмовій формі.

4. Конкурсний відбір та обрання за конкурсом

4.1. Конкурс на заміщення вакантних посад та посад, які будуть вакантними оголошує ректор університету, про що видається відповідний наказ.

4.2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.3. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті університету в розділі «ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД», а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади завідувачів кафедр, також у друкованих засобах масової інформації. Водночас, оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення можуть розміщуватись на спеціалізованих веб-ресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора університету, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

4.4. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника має містити: повну назву університету; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та повний перелік документів; адресу та номери телефонів університету; назву та адресу підрозділу університету, який приймає документи на конкурс.

4.5. Для участі в конкурсі претендент, який працює в університеті, подає до відповідної служби такі документи:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч, завізовану завідувачем кафедри, деканом факультету (додаток 1);
- звіт про виконання контракту за минулий термін перебування на посаді, затверджений на засіданні відповідної кафедри;
- список наукових праць з часу останнього обрання (додаток 2);
- рекомендацію кафедри на участь у конкурсі у формі витягу з протоколу засідання кафедри (для претендентів на посаду асистента, викладача, доцента, професора);
- перспективну програму діяльності кафедри на наступні 5 років (для претендентів на посаду завідувача кафедри).

4.6. Для участі в конкурсі претендент, який не працює в університеті подає до відповідної служби такі документи:

- заяву на ім'я ректора про участь у конкурсі (додаток 1);
- заповнений особовий листок з обліку кадрів, завірений за їх останнім місцем роботи;
- дві фотокартки розміром 4 x 6 см;
- копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, засвідчені нотаріально чи в іншому встановленому законодавством порядку;
- копію паспорта громадянина України (стор.1, 2, 3, 10, 11), засвідчену відділом кадрів;
- список наукових та навчально-методичних праць (додаток 2);
- інформацію про підготовку науково-педагогічних кадрів;
- матеріали про підвищення кваліфікації або стажування.

Претендентом, за його бажанням, можуть бути надані й інші документи, що засвідчують його професійні якості.

4.7. Строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць (30 днів). Упродовж 5 днів після закінчення строку подання заяв та документів видається наказ ректора про допуск до участі в конкурсному відборі.

4.8. Термін проведення конкурсу на заміщення посад – 1 місяць після завершення прийняття заяв претендентів.

4.9. Розгляд кандидатур претендентів, поданих ними документів, висновків за результатами попереднього обговорення, інформації про роботу здійснюється на засіданні конкурсної комісії.

4.10. Вчена рада університету таємним голосуванням обирає на посади завідувачів кафедр, професорів.

При розгляді кандидатур на посаду завідувачів кафедр на засіданні вченої ради університету оголошуються пропозиції трудового колективу факультету та кафедри (ч.6, ст.35 Закону України «Про вищу освіту»). Пропозиції трудового колективу за його рішенням можуть прийматися шляхом відкритого або таємного голосування. У разі подання до конкурсу заяв двох і більше претендентів на одну і ту ж посаду рішення приймаються шляхом таємного голосування.

При розгляді кандидатур на посаду професорів на засіданні вченої ради університету оголошуються пропозиції вченої ради факультету та кафедри.

4.11. Правила таємного голосування щодо обрання (прийняття рішення про рекомендацію до обрання) претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників визначені у п. 5.

5. Правила проведення таємного голосування

5.1. Для проведення таємного голосування друкуються бюлетені (додаток 4).

5.2. Прізвища претендентів на заміщення посади вносяться до одного бюлетеня.

5.3. Кожен член вченої ради факультету/університету/трудоного колективу факультету/кафедри має право голосувати лише за кандидатуру одного претендента, при всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

5.4. Результати голосування фіксуються лічильною комісією (додаток 3).

5.5. Рішення вченої ради факультету/університету/трудоного колективу факультету/кафедри вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 її членів; у випадку, коли за результатами голосування претенденти набрали однакову кількість голосів, призначається переголосування.

5.6. Обраним вважається претендент, який здобув більше половини голосів присутніх членів вченої ради.

5.7. При проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні кафедри / вченої ради факультету /трудоного колективу факультету/ вченої ради університету.

5.8. Рішення вченої ради факультету/університету/ набирає чинності після його введення в дію наказом ректора університету.

5.9. Витяги з протоколу засідання вченої ради університету, вчених рад факультетів, трудового колективу факультету щодо проведення виборів за конкурсом, протоколи відповідних лічильних комісій долучаються до конкурсних справ претендентів та передаються у відділ кадрів.

6. Укладання трудового договору (контракту)

6.1. При прийнятті на роботу після успішного проходження конкурсу з науково-педагогічним працівником укладають контракт, який є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, але не більше ніж на 5 років, та інші умови договору можуть встановлюватися угодою сторін згідно чинного законодавства України.

6.2. Ректор університету в межах наданих йому повноважень призначає на посаду науково-педагогічних працівників (пп.7, ч.3, ст. 34. Закону України «Про вищу освіту»). Підставою для призначення є укладання трудового договору (контракту).

6.3. Введене в дію рішення вченої ради університету або затверджене рішення конкурсної комісії є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків).

6.4. Строк трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін, крім посад завідувачів кафедр, для яких передбачено обрання строком на п'ять років (ч.6, ст. 35 Закону України «Про вищу освіту»).

7. Особливі випадки

7.1. Посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом ректора університету можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково - педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням. Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр.

7.2. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) (ч.6, ст. 60 Закону України «Про вищу освіту»).

7.3. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

7.4. Ректор університету при утворенні нової кафедри (у т.ч. шляхом злиття, поділу) може призначати виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів, але не більше, ніж на три місяці.

7.5. За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності (ст. 119 Кодексу законів про працю України).

Гарантії, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у

разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

Додаток 1

(пишеться власноруч)

Ректорові Тернопільського національного
педагогічного університету імені Володимира
Гнатюка,
проф. Буяку Б.Б.,
викладача/ асистента/ доцента/
професора/ завідувача кафедри

.....
(назва кафедри)

.....
(Прізвище, ініціали)

З А Я В А

Прошу допустити до участі в конкурсі на заміщення посади.....
кафедри.....(.....ставки).

З Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) ознайомлена/ознайомлений.

Необхідні документи додаються.

Дата

Підпис

СПИСОК
навчально-методичних праць та/або наукових праць

(прізвище, ім'я, по батькові претендента на посаду)

№ з/п	Назва	Характер роботи	Вихідні дані	Обсяг (у сторінках)/авторський доробок	Співавтори
1	2	3	4	5	6

Автор

(підпис)_____
(прізвище, ініціали)**Засвідчено:**

Завідуючий кафедрою

(підпис)_____
(прізвище, ініціали)

Учений секретар

(підпис)_____
(прізвище, ініціали)

ПРОТОКОЛ №1
засідання лічильної комісії вченої ради факультету/трудового колективу
факультету/кафедри _____
Тернопільського національного педагогічного університету
імені Володимира Гнатюка

від « ____ » _____ 2018 р.

СЛУХАЛИ: Про розподіл обов'язків між членами лічильної комісії.

УХВАЛИЛИ: Головою лічильної комісії обрати _____

Секретарем _____

Членами комісії _____

ПРОТОКОЛ № 2
засідання лічильної комісії вченої ради факультету/трудового колективу
факультету/кафедри _____
Тернопільського національного педагогічного університету
імені Володимира Гнатюка

від « ____ » _____ 2018 р.

СЛУХАЛИ: про результати таємного голосування при обранні на посаду.....

Роздано бюлетенів _____

Виявилось бюлетенів в урні _____

з них: дійсних _____; не дійсних _____

Результати голосування: «за» –; «проти» –;
«утримались» –

УХВАЛИЛИ: за більшістю голосів вважати обраним (не обраним) на посаду

Голова лічильної комісії _____

Секретар _____

Члени комісії _____

БЮЛЕТЕНЬ
для таємного голосування при обранні

на посаду _____ кафедри _____

Тернопільського національного педагогічного університету
 імені Володимира Гнатюка

засідання кафедри _____ /вченої ради _____ факультету / трудового колективу факультету

« _____ » _____ 2018 р., протокол № _____

(дата і номер протоколу)

Прізвище, ім'я, по батькові	На яку посаду обирається	Результати голосування
		за
		проти

(непотрібне закреслити)